

Doopsgezinde Gemeente Aalsmeer

Beleidsplan 2018-2021

“Houd de onderlinge liefde in stand en houd de gastvrijheid in ere, want zo hebben sommigen zonder het te weten engelen ontvangen.” (Hebreeën 13:1-2)

Uit de visie van 2011 De Gemeente is een groep mensen die met elkaar onderweg is. Een duurzaam (t)huis waar het verhaal van God klinkt en uitgelegd wordt, en waar mensen hun eigen verhaal en hun geloof kunnen delen met elkaar. Zij voelen zich betrokken bij hun naasten, dichtbij en veraf en proberen de weg van vrede te bewandelen.

(de volledige visie is terug te vinden in het supplement behorende bij het reglement van de DG Aalsmeer en op www.dgaalsmeer.nl)

Doelen

Vanuit onze visie stellen wij de volgende doelen:

1. Wij willen een gastvrije Gemeente zijn

Wij willen een gastvrije Gemeente zijn, zonder onze identiteit te verloochenen. We zullen ons hiertoe duidelijk(er) profileren in de media. Vanzelfsprekend zullen wij alle mensen die (voor het eerst) bij ons binnenkomen, open en gastvrij tegemoet treden. Gemeenteleden zelf kunnen we aansporen om iemand mee te nemen naar een dienst of activiteit. De Zin-Inn activiteiten zullen hier ook een rol in (blijven)spelen.

2. Het verhaal van God en mensen levend houden

Het verhaal van God en mensen staat centraal. Om inspiratie op te doen en verdieping te zoeken, willen we toerusting aanbieden. Dit doen wij o.a. door het bieden van mogelijkheden voorontplooiing en verrijking van het sociale, geestelijke en geloofsleven van leden, vrienden en belangstellenden via kerkdiensten, gesprekken, Bijbelkringen, cursussen, lezingen en pelgrimage.

Het verzorgen van inspirerende en uitnodigende diensten

De kerkdienst vormt het hart van de Gemeente. We willen diensten nog aantrekkelijker maken door te zoeken naar andere vormen van liturgie. Deze diensten kunnen rond een bepaald thema gehouden worden. Tevens willen we ruimte bieden aan een jonge generatie gastpredikanten en lekenprekers.

Het kringwerk

De kringen spelen een belangrijke rol in onze Gemeente. Zij bieden een plek voor veel leden, vrienden en belangstellenden. Onderlinge verbondenheid vormt een belangrijk aspect. De meeste kringen drijven op eigen kracht. Kringen kunnen rekenen op (professionele) ondersteuning waar nodig.

De Zin-Inn

De Gemeente biedt open ruimte voor ontmoeting en gesprek, de Zin-Inn. Het Zin-Inn programma is samenbindend en vreedestichtend en spitst zich toe op geloof, zingeving en maatschappij vanuit onze visie.

De Zin-Inn activiteiten worden gecontinueerd. Ook zullen we mogelijkheden onderzoeken om onze Gemeente aantrekkelijk te maken voor de middengroep (30 tot 50 jaar) door Zin-Inn activiteiten te organiseren die deze doelgroep aanspreken.

Ouderenwerk

Het ouderenwerk is de grootste pijler van de Gemeente als het om aantallen gaat. Het werk van de bezoekcommissie, de denktank voor Zinvol Ouder Worden (ZOW) en de pastorale groep staat stevig op de rit.

De Inloop op zondagmiddagen de ZOW-bijeenkomsten willen we continueren evenals de jaarlijkse ouderenreis.

Zie ook beleidsnota Ouderenwerk 2013.

Pastorale zorg

Omzien naar elkaar vanuit het geloof dat ieder mens er mag zijn, bij God en medemens, zien wij als een opdracht aan allen binnen onze Gemeente. Dat betekent dat levens-, geloofs- en zingevingsvragen in welke vorm dan ook aan bod mogen komen, in persoonlijke contacten en in groepsverband. Daarbij gaat het om ontmoeting en relatie, wederkerigheid en respect, gelijkwaardigheid en veiligheid.

Het begeleiden van uitvaarten voor leden, vrienden en belangstellenden en de nazorg vormen een belangrijk onderdeel van de pastorale zorg. De pastorale zorg aan leden, vrienden en belangstellenden wordt structureel verleend door de predikant, de ouderencapelaan en de pastorale groep en waar mogelijk door iedereen binnen de Gemeente.

Kinder-, jeugd- en jongerenwerk

We willen kinderen en jongeren op een aansprekende wijze kennis laten maken met het christelijk geloof, zingevingen de Gemeente. We zijn ons ervan bewust dat er weinig jongeren en kinderen in de Gemeente zijn. Het jongerenwerk bestaat momenteel uit de 'Theehuisclub' (18 tot 30 jaar) die actief is en goed draait.

Het Westhillwerk willen we voorlopig voortzetten in de samenstelling zoals deze nu is evenals de Kliederkerk. De familiekerst- en paasvieringen blijken een succes en krijgen een vervolg.

Verder blijven we onderzoeken hoe we kinderen met hun ouders kunnen betrekken in het gemeentelven. We oriënteren ons op het aanstellen van een professionele werker. We gaan o.a. contact zoeken met De Binding om te zien of we tot een gezamenlijke (laagdrempelige) activiteit kunnen komen met als doel vertrouwd te raken met de Gemeente. Zie ook beleidsnota jeugd- en jongerenwerk 2012.

3. Dienst aan de wereld

Tabitha

De commissie Tabitha doet voorstellen voor collectiedoelen, projecten (advent en veertigdagentijd), de kledingbeurs, bazardoelenen de 2%-actie. De projecten zijn bij voorkeur kleinschalig en hebben doorgaans een link met de Gemeente, waardoor het project een gezicht krijgt. Vaak zal er een band zijn via onze doopsgezinde organisaties.

Fairtrade

Fairtrade houdt in dat producten onder eerlijke handelsvoorwaarden worden verhandeld met respect voor mens en milieu. De commissie fairtrade blijft zich inzetten om het keurmerk Fairtrade Kerk te behouden. Voor de Gemeente betekent dit dat we in het gebouw met alle groepen waar mogelijk fairtrade producten gebruiken.

Vredesgemeente

Het vredesmoment is een vast onderdeel in de dienst en zullen we blijven behouden. Daarnaast hebben we een actieve inbreng tijdens de Vredesweek. En vanuit ons streven naar geweldloosheid willen wij het erfgoed van de dienstweigers behouden. Ook zullen we inspelen op en meewerken aan vredesactiviteiten die ons worden aangereikt door de ADS.

Groene Kerk

De commissie duurzaamheid zet haar werkzaamheden voort om het keurmerk 'groene kerk' zoveel mogelijk waar te maken en bij te dragen in het overdragen van een duurzame wereld aan volgende generaties. Het organiseren van groene activiteiten, medewerking verlenen aan een groene kerkdienst en het uitgeven van de groene nieuwsbrief blijft doorgang vinden. De commissie duurzaamheid zal intensief meedenken en advies geven aan de Commissie van Beheer en commissie BV J. Hoogendoorn waar het gaat om duurzaamheid in onze gebouwen.

4. Het onderhouden van banden met de (wereld)broederschap, haar instellingen en organisaties

Wij voelen ons verbonden met en medeverantwoordelijk voor de (wereld)broederschap. Wij zullen steun geven aan en samenwerken met de Ring, de NHDS en de ADS en groepen zoals Doopsgezind WereldWerk en de Doopsgezinde Zending.

5. Het actief deelnemen aan de oecumene

We kunnen veel activiteiten noemen, die in het kader van de Raad van Kerken gedaan worden zoals de oecumenische diensten, de Passieronde, de Vredesweek, de 4 meiviering en de activiteiten in samenwerking met de Zin-Inn. Deze samenwerking willen we continueren waarbij we oog houden voor ieders eigen identiteit.

6. Interne organisatie

Kerkenraad en commissies

Momenteel bestaat de kerkenraad uit elf leden. In de komende jaren willen we het aantal kerkenraadsleden geleidelijk terugbrengen naar acht. Hierbij houden we wel de continuïteit in de gaten. Dit betekent tevens dat kerkenraadsleden niet meer per definitie een bepaalde commissie vertegenwoordigen. Om de communicatie tussen deze groepen en kerkenraad optimaal te houden nodigt de kerkenraad commissies uit op de kerkenraadsvergadering.

Aalsmeer, april 2018